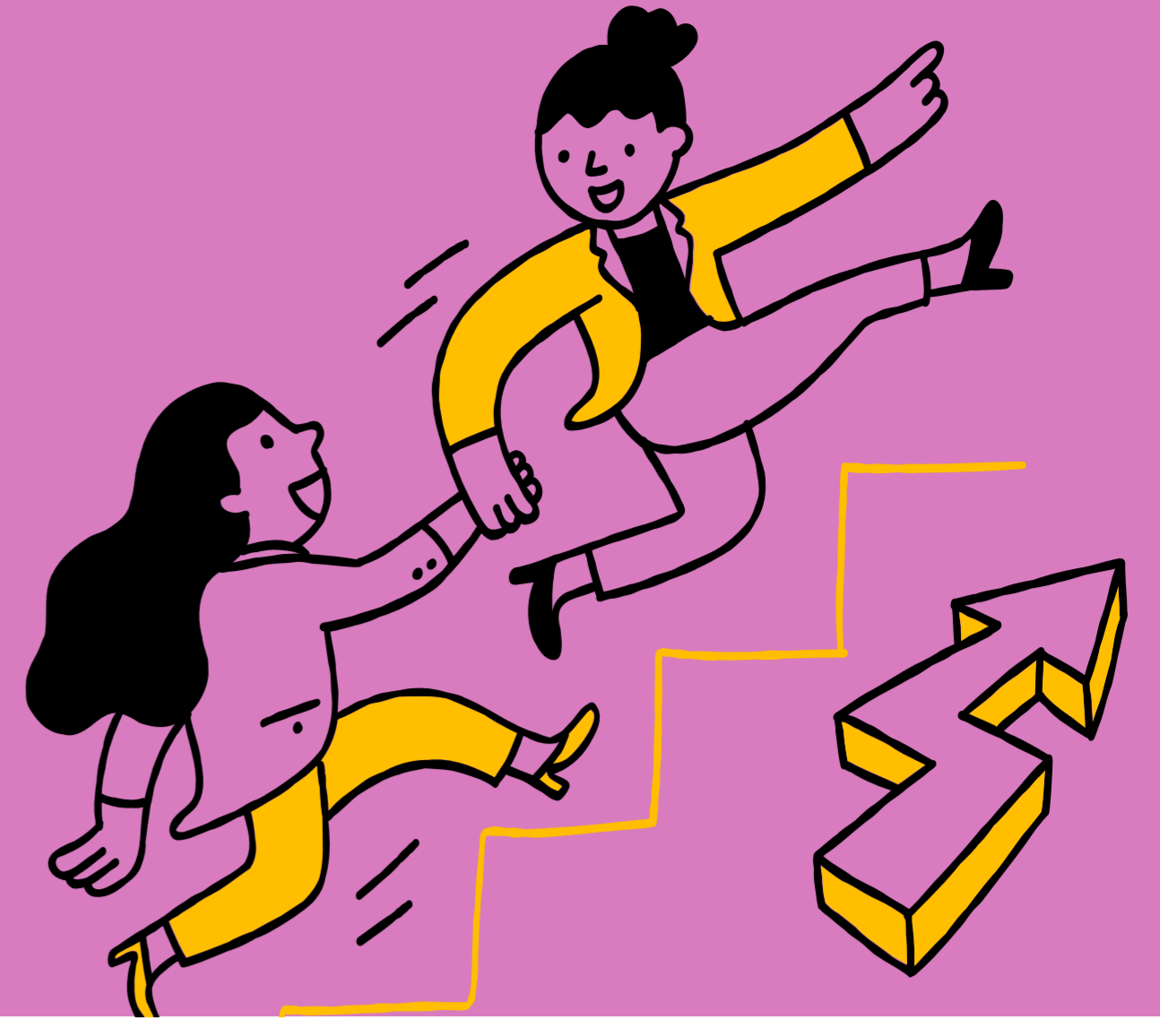


Intensification du recours aux contractuels



L'étude DGAFP Point Stat consacrée aux contractuels de la Fonction publique offre un éclairage précieux sur l'évolution de l'emploi public et la place croissante des agents non titulaires. À travers une analyse détaillée, elle met en évidence les dynamiques de recrutement, les profils des contractuels, ainsi que les enjeux liés à leur statut et à leurs conditions de travail. Alors que la Fonction publique repose historiquement sur le principe du statut de fonctionnaire, le recours aux contractuels s'est intensifié ces dernières années, soulevant des questions sur la précarisation de l'emploi public, la continuité du service et l'attractivité des carrières. Cette étude permet ainsi de mieux comprendre les transformations en cours et les défis à relever pour concilier flexibilité et garanties statutaires au sein des administrations.

22% DES AGENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE SONT CONTRACTUELS

(CHIFFRE 2022), IL ÉTAIENT 17% EN 2011.

Caractéristiques démographiques des contractuels :

- **LES FEMMES REPRÉSENTENT 69% DES CONTRACTUELS,**

contre 65% parmi les fonctionnaires

- **L'ÂGE MOYEN DES CONTRACTUELS EST DE 39 ANS,**

contre 46 ans pour les fonctionnaires

- **30% DES CONTRACTUELS ONT MOINS DE 30 ANS,**

contre seulement 7% des fonctionnaires.



Caractéristiques démographiques des contractuels :

Entre 2011 et 2022, les effectifs de contractuels ont augmenté de 36,6%.



Fonction publique hospitalière

38 % en 2016 (contre 41 % en 2011).

Fonction publique territoriale

28 % en 2016 (contre 34 % en 2011).

Fonction publique d'état

12 % en 2016 (contre 17 % en 2011).

Facteurs influençant la titularisation :



Les femmes représentent 72% des contractuels titularisés en 2021, alors qu'elles constituent 68% des contractuels en 2016.

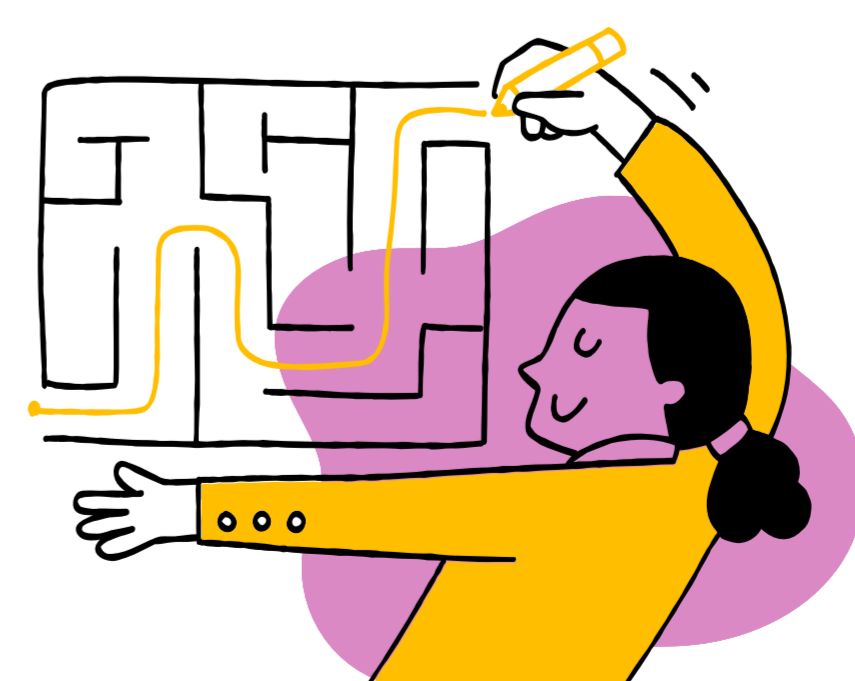
Les agents de 35 à 49 ans sont majoritaires parmi les contractuels restés dans la Fonction publique (44% en 2021).

Les contractuels ayant un bas salaire (premier quintile) représentent 60% des titularisés en 2021.

Mobilité et progression salariale :

51% des contractuels

progressent dans la distribution des salaires, contre 24% de ceux restés contractuels.



LES FEMMES ET LES AGENTS À SALAIRE ÉLEVÉ ONT PLUS DE CHANCES DE RESTER DANS LA FONCTION PUBLIQUE :

Entre 2016 et 2021, **une femme contractuelle avait 1,23 fois plus de chances** qu'un homme de rester dans la Fonction publique en tant que contractuelle et 1,14 fois plus de chances de devenir fonctionnaire plutôt que de quitter la Fonction publique.

Parmi les contractuels restés dans la Fonction publique entre 2016 et 2021, 62% de ceux avec un bas salaire en 2016 y sont encore en 2021.